

Demanda por modificación sustancial de condiciones de trabajo

Para trabajadores bajo la normativa laboral española

laboro.social

13 de abril de 2021

Atención:

- Este pequeño libro de 26 páginas contiene formularios o modelos generales para el procedimiento judicial de impugnación de modificaciones de las condiciones de trabajo, bajo la legislación laboral española.
- El trabajador podría adaptarlos a su caso particular y usarlos ante la jurisdicción de lo social española si lo estimara necesario, oportuno y conveniente.
- El trabajador demandante se podría representar a sí mismo **sin obligación de contratar abogado** ni procurador ni graduado social (arts.18 y 21 LJS) para solicitar acto de conciliación y actuar en este, para presentar demanda y actuar en juicio ante los juzgados de lo social y para solicitar la ejecución por incumplimiento de los acuerdos de conciliación o sentencias.
- El contenido y/o compraventa de este libro **no constituyen ningún tipo de recomendación, asesoramiento, consejo, representación o servicio profesional.**

© Laboro. laboro.social

Índice.

1 Procedimiento judicial.....	5
2 Pasos generales.....	6
3 FOGASA.....	7
4 Forma y contenido de la demanda.....	8
5 Documentos a presentar.....	9
6 Pruebas.....	10
7 Acto del juicio.....	11
7.1 Alegaciones.....	11
7.2 Práctica de la prueba.....	11
7.3 Conclusiones.....	12
8 Modelos de demanda.....	13
8.1 Demanda de impugnación de modificación sustancial.....	13
8.2 Solicitud de ejecución de sentencia por impago.....	16
8.3 Solicitud de ejecución por modificación injustificada.....	18
8.4 Solicitud de ejecución por modificación nula.....	20
9 Otros modelos.....	22
9.1 Subsanción de defectos de la demanda.....	22
9.2 Constituirse como ejecutante tras pago del FOGASA.....	23
10 Ejemplos.....	24
10.1 Cambio perjudicial de horario.....	24
10.2 Rebaja de salario.....	24
10.3 Degradación de funciones sin rebaja salarial.....	24
10.4 Modificación colectiva no negociada.....	25